Приложение

к Постановлению администрации

муниципального района «Мещовский район»

от 05.102022 № 615

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях премирования** **руководителей муниципальных образовательных организаций** **дополнительного образования Мещовского района**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Мещовского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций», в целях повышения ответственности и материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, повышении ответственности руководителей за результативность работы образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (далее - руководитель образовательной организации);

- показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;

- условия премирования, установления поощрительных выплат и материальной помощи руководителям образовательных организаций, размер премий и поощрительных выплат.

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы (далее - централизованный фонд стимулирования), формируется ежегодно за счет отчислений от фонда оплаты труда указанных организаций в размере, установленным правовым актом администрации муниципального района «Мещовский район».

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации из централизованного фонда стимулирования устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;

- премий по результатам труда;

- поощрительных выплат.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании приказа заведующего отделом образования администрации муниципального района «Мещовский район», носящего индивидуальный характер, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.6. В рамках распределения централизованного фонда стимулирования дополнительно учитываются и возмещаются организациям:

- расходы на начисления к выплатам, произведенным из централизованного фонда стимулирования (расходы по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды);

- расходы на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка руководителей образовательных учреждений в связи с осуществлением им выплат из централизованного фонда стимулирования.

1.7. Действие настоящего Положения в части установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премирования распространяется на исполняющего обязанности руководителя образовательной организации за показатели, достигнутые в период его работы, а также показатели, достигнутые организацией в период временного исполнения обязанностей руководителя, применяются при установлении доплаты на основании статей 60.2, 151 [Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664#64U0IK) устанавливаются приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Мещовский район».

1. **Порядок установления доплат, премий, поощрительных выплат и выплаты материальной помощи**

2.1. Установление доплат, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных организаций осуществляется приказом заведующего отделом образования администрации муниципального района «Мещовский район», носящим индивидуальный характер, по решению комиссии по стимулированию руководителей образовательных учреждений, создаваемой отделом образования администрации муниципального района «Мещовский район» (далее - Комиссия). Состав Комиссии, регламент ее работы утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом отдела образования администрации муниципального района «Мещовский район» (далее – отдел образования). В состав Комиссии должен быть включен председатель районной профсоюзной организации работников образования.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третьих от установленного числа членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Руководители образовательных организаций до 25 августа текущего учебного года в соответствии с критериями [пункта 3.1](#Par79) и 4.4. настоящего Положения представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы.

2.4. Премирование руководителей образовательных организаций производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами отдела образования, образовательной организацией, в соответствии с данным Положением.

2.5. Премирование руководителей образовательных организаций может осуществляться на основании ходатайства органа государственно-общественного управления, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии.

2.6. Комиссия при установлении премий по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей [пункта 4.4](#Par209) настоящего Положения, рассматривает и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла) для определения размера указанной премии.

Стоимость балла определяется путем:

- исключения из объема средств централизованного фонда стимулирования, предусмотренного на отчетный период, суммы доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, поощрительных выплат и сумм, предусмотренных на выплату премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;

- деления полученного объема средств централизованного фонда стимулирования на двенадцать и на возможное максимальное количество баллов по всем критериям, предусмотренным таблицей [пункта 4.4](#Par209) настоящего Положения.

2.7. Поощрительные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются на основании решения Комиссии по основаниям, предусмотренным [пунктом](#Par445) 4.11 настоящего Положения.

2.8. Руководители образовательных организаций могут быть приглашены на заседание Комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия при установлении доплат и премирования может запросить мнение органа государственно-общественного управления данной организации или его профсоюзного органа.

**3. Установление доплат за сложность и (или) напряженность**

**выполняемой работы**

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на учебный год в фиксированной сумме к окладу руководителя с учётом требований п.2.1 настоящего Положения по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки деятельности руководителей образовательных организаций | Размер доплаты к окладу (руб.) |
| 1. | Руководство организацией с общей численностью обучающихся более: |  |
| 1.1. | свыше 100 человек | 500 |
| 1.2. | свыше 300 человек и более | 1000 |
| 2. | Руководство организацией, располагающимся в двух и более зданиях, значительно удаленных друг от друга  | 1000 |
| 3. | Реализация дополнительных общеразвивающихпрограмм по работе с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ | 1000 |
| 4.4.1.4.2. | Реализация дополнительных общеразвивающихпрограмм реализуемых посредством сетевой формы совместно с организациями различных типов:-одна программа-две и более программы | 10001500 |
| 5. | Руководство учреждением, которое является опорным образовательным учреждением, ресурсным центром, экспериментальной, стажировочной, инновационной, муниципальной площадкой: |  |
| 5.1. | - по одному направлению | 1000 |
| 5.2. | - по нескольким направлениям | 1500 |
| 6. | Обеспечение деятельности по организации транспортного обслуживания | 500 |
| 7. | Наличие развитой спортивно-оздоровительной инфраструктуры учреждения (футбольное (хоккейное) поле, оборудованная игровая площадка, тренажерный зал и т.д.) | 500 |
| 8. | Руководство организацией, имеющих котельную | 500 |
| 9. | Наличие в организации паспортизированного музея (музеев), выставочного зала | 300 |

3.2. Доплаты отдельным категориям, имеющим почётные звания и награды Российской Федерации в размере, установленном Законом Калужской области от 29.05.2009 №550-ОЗ «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных учреждений».

3.3. Показатели оценки деятельности руководителей могут изменяться в зависимости от приоритетов региональной и муниципальной системы образования.

3.4. Размер доплат конкретного руководителя образовательной организации может быть изменен или их выплата прекращена до истечения определенного приказом заведующего отделом образования, носящим индивидуальный характер, срока при ухудшении (улучшении) показателей его работы, снижении (росте) ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы отменяются также с прекращением деятельности, за которые они устанавливались.

**4. Премирование, поощрительные выплаты, материальная помощь**

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательной организации за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы с учётом требований п.2.1. настоящего Положения.

4.2. Премирование руководителей образовательной организации производится:

4.2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

4.2.2. Ежемесячно по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей [пункта 4.4](#Par209) настоящего Положения.

4.3. Размер премии руководителя по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями [пункта 2.1.](#Par68) настоящего Положения в процентном соотношении к его окладу (но не более 100%) с учетом характера выполненной работы.

4.4. Условиями премирования руководителей образовательных организаций по итогам работы являются:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направления оценки | Критерии оценки | Показатели эффективности деятельности руководителя организации | Баллы |
| 1.Оценка качества профессиональной подготовки руководителя общеобразовательной организации | 1.1.Уровень образованияруководителя общеобразовательной организации | 1.1.1. Наличие дополнительного профессионального образования по специальности «Менеджмент в образовании» и/или «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом» | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 1.1.2. Наличие удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации по программам управленческой тематики в течение последних трех лет | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 1.1.3.Аттестация руководителя на соответствие занимаемой должности | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 1.1.4.Участие руководителя в конкурсах управленческих кадров | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 1.1.5. Предъявление результатов профессиональной деятельности профессиональному сообществу (публикации в средствах массовой информации (далее - СМИ), в сети Интернет, методических и научных изданиях, публичные выступления по проблематике образовательного менеджмента из опыта работы) в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на муниципальном уровне;2 – показатель подтвержден на региональном уровне |
| **Максимальный балл - 6** |
| 2.Оценка качества управленческой деятельности руководителя образовательной организации | 2.1.Обеспечение образовательной организации квалифицированными педагогическими кадрами | 2.1.1. Наличие в образовательной организации педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией | 0 – менее 30%; 1– 30-50%;2 – 50 % и выше |
| 2.1.2. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года | 0 — укомплектованность менее 100% 1 — 100% укомплектованность |
| 2.1.3. Наличие в образовательной организации педагогических работников, имеющих удостоверение о повышении квалификации за три года, предшествующие дате заполнения заявки руководителем общеобразовательной организации | 0 – менее 100% педагогических работников повышают квалификацию с периодичностью один раз в 3 года;1 – 100% педагогических работников повышают квалификацию не реже одного раза в 3 года |
| 2.1.4. Наличие педагогических работников - победителей и/или призеров конкурсов профессионального мастерства (далее – конкурсы) в прошедшем учебном году:- «Я в педагогике нашел свое призвание…»;- «За нравственный подвиг учителя»;- «Учитель здоровья России»;- «Мастерство без границ» | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на муниципальном этапе;2 – показатель подтвержден на региональном этапе;3 – показатель подтвержден на федеральном этапе(при оценивании показателя учитывается факт наличия призового места на соответствующем этапе проведения конкурса)  |
| 2.1.5. Наличие программы привлечения и сопровождения молодых кадров в ОО | 0 - отсутствие программы, 1 - разовые мероприятия 2-наличие программы, системы мероприятий  |
| 2.1.6. Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации. Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.7. Наличие системы методической работы в образовательной организации (по информации, размещенной на сайте) | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.8. Наличие методических объединений, профессиональных сообществ, проблемных, творческих групп по актуальным вопросам образования с учетом специфики организации | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.9. Наличие эффективных практик организации выявления, поддержки и развития одаренных детей | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.10. Создание системы поиска и выявления одаренных и талантливых детей на основе итогов конкурсов, выставок и иных мероприятий, достигнутых практических результатов в основных областях деятельности (мониторинг результативности) | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.11. Система психолого-педагогическое сопровождение и социальная поддержка одаренных детей | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.12. Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации и / или реализация программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.13. Доля обучающихся по программам дополнительного образования детей. Отношение количества обучающихся по программам дополнительного образования к общему числу обучающихся в образовательной организации | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.14 Поддержка добровольческих инициатив детей и молодежи | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.1.15. Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, награды Калужской области (далее – награды) | 0 – менее 10% педагогических работников имеют награды;1 – от 10% до 20% педагогических работников имеют награды;2 – 20% педагогических работников и более имеют награды |
| **Максимальный балл - 20** |
|  | 2.2. Обеспечение финансовых условий реализации основной образовательной программы (далее – ООП) | 2.2.1. Соответствие заработной платы педагогических работников дополнительного образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в прошедшем финансовом году(по информации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики (Росстат)) | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден  |
| 2.2.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие общеобразовательной организации в прошедшем финансовом году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден  |
| **Максимальный балл - 2** |
|  | 2.3.Обеспечение материально-технических условий реализации ООП | 2.3.1. Участие в реализации мероприятий региональных проектов в рамках национальных проектов (далее – проект) в прошедшем учебном году | 0 – в реализации проектов не участвует;1 – участвует в реализации 1 проекта;2 – участвует в реализации 2 и более проектов |
| 2.3.2. Результативность участия в конкурсных отборах на предоставление грантов с целью обеспечения высокого качества организации образовательного процесса и совершенствования условий осуществления образовательной деятельности (далее – конкурсный отбор) в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.3.3. Создание в образовательной организации условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ) соответствии с рекомендациями психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ  | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.3.4. Доля учащихся с ОВЗ, обучающихся по индивидуальным образовательным программам и учебным планам  | 0- менее 10% обучающихся от общего числа обучающихся;1 - от 10% обучающихся от общего числа обучающихся |
| 2.3.5.Эффективная деятельность по благоустройству и развитию инфраструктуры территории организации | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
|  | **Максимальный балл - 6** |
|  | 2.4. Обеспечение психолого-педагогических условий реализации ООП | 2.4.1. Наличие психолого-педагогической (психолого-социально-педагогической) службы (психолого-педагогического (психолого-социально-педагогического) сопровождения) в образовательной организации  | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| **Максимальный балл - 1** |
|  | 2.5.Обеспечение информационно-методических условий реализации ООП | 2.5.1. Использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.5.2. Оперативность ведения электронных журналов в текущем учебном году (по информации ГИС «Сетевой город. Образование») | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.5.3. Наличие в образовательной организации доступной для обучающихся сети Wi-Fi | 0 – показатель не подтвержден;1– показатель подтвержден |
| **Максимальный балл - 3** |
|  | 2.6. Информационная открытость образовательного процесса | 2.6.1.Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи. Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 2.6.2. Организация мероприятий по диверсификации опыта педагогической деятельности образовательной организации (семинары, мастер-классы, конференции, круглые столы, консультации) в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на уровне организации;2 - показатель подтвержден на муниципальном уровне;3 – показатель подтвержден на региональном уровне |
| 2.6.3. Наличие публикаций в средствах массовой информации (далее - СМИ), в сети Интернет, методических и научных изданиях о деятельности образовательной организации в прошедшем учебном году  | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на муниципальном уровне;2 – показатель подтвержден на региональном уровне |
| 2.6.4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации, в том числе издание газеты образовательной организации, распространяемой за пределами образовательной организации, проведение дней открытых дверей в образовательной организации, наличие видеоролика – социальной рекламы об услугах образовательной организации, организация мероприятий, раскрывающих особенности деятельности образовательной организации в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1– показатель подтвержден  |
| 2.6.5. Наличие символики образовательной организации (герб (эмблема) или иной графический символ, гимн, флаг) | 0 – показатель не подтвержден;1– показатель подтвержден |
| **Максимальный балл - 8** |
|  | 2.7. Организация инновационной деятельности образовательной организации | 2.7.1.Результативность реализации мероприятий программы развития общеобразовательной организации | 0 – показатель не подтвержден;1– показатель подтвержден |
| 2.7.2.Участие образовательной организации в реализации региональных и/или федеральных проектов и программ в сфере образования, направленных на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения образовательного процесса в текущем году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на региональном уровне; 2 – показатель подтвержден на федеральном уровне |
| 2.7.3.Деятельность образовательной организации в статусе муниципальной, региональной и/или федеральной инновационной, стажировочной и/или опорной площадки в прошедшем учебном году площадки  | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден на муниципальном уровне; 2 – показатель подтвержден на региональном уровне; 3 – показатель подтвержден на федеральном уровне |
| **Максимальный балл - 6** |
| 3.Внешняя оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя образовательной организации | 3.1. Уровень базовой подготовки обучающихся | 3.1.1. Наличие выпускников, получивших документ о дополнительном образовании в прошедшем учебном году | 0 – доля выпускников менее 100%;1 – доля выпускников -100% |
| 3.1.2. Доля обучающихся по программе, имеющих положительную динамику освоения программы по итогам промежуточной и итоговой аттестации (за предыдущий учебный год или полный курс обучения) | 0 – доля обучающихся менее 100%;1 – доля обучающихся -100% |
| **Максимальный балл – 2**  |
| 3.2.Наличие условий, обеспечивающих высокий уровень подготовки обучающихся | 3.2.1. Наличие победителей и/или призеров региональных конкурсов в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтверждён на муниципальном уровне;2 – показатель подтверждён на региональном уровне; |
| 3.2.2. Доля обучающихся по программе, принявших участие в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и др. мероприятиях, от общего числа обучающихся по программе (за предыдущий учебный год или полный курс обучения) | 0-менее 50% от общего числа обучающихся;1. от 50% и выше от общего числа обучающихся
 |
| 3.2.3. Использование технологий тьюторского сопровождения для проектирования индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.2.4. Создание условий для разработки и реализации сетевых, инфраструктурных и системных проектов, развитие инновационной деятельности | 0 – показатель не подтвержден;1–показатель подтвержден по 1-2 проектам;2–показатель подтвержден по 3 и более проектам |
| **Максимальный балл – 6** |
|  | 3.3. Наличие неэффективных показателей и\или показателей с негативными последствиями | 3.3.1. Отсутствие привлечений к административной ответственности в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.3.2. Отсутствие привлечений к дисциплинарной ответственности в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден  |
| 3.3.3. Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.3.4. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.3.5.Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| **Максимальный балл – 5** |
|  | 3.4. Наличие достижений по итогам управленческой деятельности | 3.4.1. Наличие государственных, отраслевых наград, наград Калужской области в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.4.2. Наличие благодарственных писем, сертификатов, отзывов (образовательных, научных, общественных организаций) в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден;1 – показатель подтвержден |
| 3.4.3. Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательной организацией  | 0 – менее 60 баллов по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательной организацией (далее – независимая оценка);1 – 60 баллов и более по результатам независимой оценки |
| **Максимальный балл – 3****Итоговый балл -68** |

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательной организации, не допускается.

4.6. Конкретный размер премии руководителя по основаниям [пункта 4.4](#Par209) Положения определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

4.7. Премирование руководителей может осуществляться за выполнение особо важного и сложного задания, выполненного руководителем по представлению Комиссии на основании приказа заведующего отделом образования администрации муниципального района «Мещовский район», с указанием конкретной суммы.

4.8. При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания премия за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание не выплачивается.

4.9. Стимулирующая часть заработной платы руководителя может пересматриваться в сторону уменьшения в случае:

- отрицательной динамики результатов работы, зафиксированной с помощью адекватных диагностик;

- снижения заработной платы педагогических работников образовательной организации по сравнению с предыдущим периодом;

- невыполнение муниципального задания;

-ненадлежащего обеспечения безопасных условий организации образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся, зафиксированных в актах уполномоченных контрольно-надзорных органов.

4.10. Премирование руководителя образовательной организации по решению Комиссии не производится в случае пропуска образовательной организацией, которым он руководит, сроков переоформления (получения) лицензии на осуществление образовательной деятельности или свидетельства о государственной аккредитации, в случае отказа в государственной аккредитации образовательной деятельности по заявленным к государственной аккредитации образовательным программам, относящимся к соответствующим уровням образования. При наступлении указанного в данном пункте случая премирование руководителя не производится только по результатам его работы за один месяц.

4.11. Премирование исполняющего обязанности директора образовательной организации по основаниям [пункта 4.4](#Par209) настоящего Положения осуществляется, если критерии премирования совпадают с периодом исполнения обязанностей руководителя образовательной организацией и качество выполненной работы напрямую зависит от его личного вклада в управление организацией.

4.12. Поощрительные выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются:

- к юбилейным датам:

50-летие со дня рождения - 7000 рублей

55-летие со дня рождения - 7000 рублей

60-летие со дня рождения - 7000 рублей

65-летие со дня рождения - 7000 рублей

- рождение ребёнка - 5000 рублей

- свадьба -5000 рублей

- выплаты к праздничным датам (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день) и профессиональным праздникам (День учителя) –

до 5000 рублей.

4.12. Материальная помощь руководителю может оказываться:

- при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию - 5000 рублей.

- выплаты, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, смерть супруга(и), детей, родителей, иные исключительные случаи - до 10000 рублей.

4.13. Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в размере, не превышающем должностной оклад, на основании личного письменного заявления руководителя организации и производится на основании приказа заведующего отделом образования, носящего индивидуальный характер.