



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района «Мещовский район»
Калужской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 августа 2021 г.

№ 509

Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Мещовского района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05.2008 №428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в ред. Законов Калужской области от 02.06.2008 № 438-ОЗ, от 29.05.2009 № 549-ОЗ, от 08.11.2010 № 58-ОЗ, от 10.05.2011 № 37-ОЗ, от 06.07.2011 № 156-ОЗ, от 28.10.2011 № 206-ОЗ, от 07.12.2012 № 354-ОЗ, от 27.12.2013 № 527-ОЗ, от 26.12.2014 № 665-ОЗ, от 24.04.2019 № 461-ОЗ), Уставом муниципального района «Мещовский район», администрация муниципального района «Мещовский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Мещовского района (прилагается).

2. Признать утратившим силу Постановление администрации муниципального района «Мещовский район» от 28.09.2015г. № 777 «Об утверждении Положения о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Мещовского района».

3. Установить объем отчислений из фонда оплаты труда образовательных организаций в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций в размере 1,5%.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит

размещению на официальном сайте администрации муниципального района «Мешовский район» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2021 года.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Н.А. Аношкину.

Глава администрации



В.Г. Поляков

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Мещовского района

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Мещовского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций», в целях повышения ответственности и материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, повышении ответственности руководителей за результативность работы образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - руководитель образовательной организации);

- показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;

- условия премирования, установления поощрительных выплат и материальной помощи руководителям общеобразовательных организаций, размер премий и поощрительных выплат.

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - централизованный фонд стимулирования), формируется ежегодно за счет отчислений от фонда оплаты труда указанных организаций в размере, установленном правовым актом администрации МР «Мещовский район».

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации из централизованного фонда стимулирования устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премий по результатам труда;
- поощрительных выплат.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании приказа заведующего отделом образования

администрации МР «Мещовский район», носящего индивидуальный характер, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.6. В рамках распределения централизованного фонда стимулирования дополнительно учитываются и возмещаются организациям:

- расходы на начисления к выплатам, произведенным из централизованного фонда стимулирования (расходы по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды);

- расходы на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка руководителей образовательных учреждений в связи с осуществлением им выплат из централизованного фонда стимулирования.

1.7. Действие настоящего Положения в части установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы и премирования распространяется на исполняющего обязанности руководителя образовательной организации за показатели, достигнутые в период его работы, а также показатели, достигнутые организацией в период временного исполнения обязанностей руководителя, применяются при установлении доплаты на основании статей 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются приказом заведующего отделом образования администрации МР «Мещовский район».

2. Порядок установления доплат, премий, поощрительных выплат и выплаты материальной помощи.

2.1. Установление доплат, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных организаций осуществляется приказом заведующего отделом образования администрации МР «Мещовский район», носящим индивидуальный характер, по решению комиссии по стимулированию руководителей образовательных учреждений, создаваемой отделом образования администрации МР «Мещовский район» (далее - Комиссия). Состав Комиссии, регламент ее работы утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом отдела образования. В состав комиссии должен быть включен председатель районной профсоюзной организации работников образования.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третьих от установленного числа членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Руководители образовательных организаций до 25 августа текущего учебного года в соответствии с критериями пункта 3.1 и 4.4. настоящего Положения представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы.

2.4. Премирование руководителей образовательных организаций производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами отдела образования, образовательной организацией, в соответствии с данным Положением.

2.5. Премирование руководителей образовательных организаций может осуществляться на основании ходатайства органа государственного-общественного управления, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии.

2.6. Комиссия при установлении премий по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 4.4 настоящего Положения, рассматривает и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла)

для определения размера указанной премии.

Стоимость балла определяется путем:

- исключения из объема средств централизованного фонда стимулирования, предусмотренного на отчетный период, суммы доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, поощрительных выплат и сумм, предусмотренных на выплату премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;

- деления полученного объема средств централизованного фонда стимулирования на двенадцать и на возможное максимальное количество баллов по всем критериям, предусмотренным таблицей пункта 4.4 настоящего Положения.

2.7. Поощрительные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются на основании решения Комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 4.11 настоящего Положения.

2.8. Руководители образовательных организаций могут быть приглашены на заседание Комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия при установлении доплат и премирования может запросить мнение органа государственно-общественного управления данной организации или его профсоюзного органа.

3. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы.

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на учебный год в фиксированной сумме к окладу руководителя с учётом требований п.2.1 настоящего Положения по следующим показателям:

| № п/п | Показатели оценки деятельности руководителей образовательных организаций | Размер доплаты к окладу (руб.) |
|-------|---|--------------------------------|
| 1. | Руководство организацией с общей численностью обучающихся более: | |
| 1.1. | 50 человек | до 300 |
| 1.2. | 100 человек | до 500 |
| 1.3. | 300 человек и более | до 1000 |
| 2. | Руководство организацией, располагающимся в двух и более зданиях, значительно удаленных друг от друга (не имеющих общей дворовой территории); | до 1000 |
| 3. | Организация работы по реализации в образовательной организации профильных программ учебных предметов на уровне среднего общего образования: | |
| 3.1 | по 1 - 3 предметам профильного (углубленного) уровня | до 300 |
| 3.2. | по 4 - 6 предметам профильного (углубленного) уровня | до 500 |
| 3.3. | по 2 - 3 предметам профильного (углубленного) уровня в рамках сетевого взаимодействия | до 500 |
| 3.4. | более 3 предметов профильного (углубленного) уровня в рамках сетевой формы реализации образовательных программ | до 700 |
| 3.5. | более 6-ти предметов профильного (углубленного) уровня | до 1000 |
| 4. | Функционирование в образовательном учреждении групп продленного дня: охват не менее 50% от контингента начальной школы | до 500 |
| 5. | Руководство учреждением, которое является опорным образовательным учреждением, ресурсным центром, | |

| | | |
|-------|---|---------|
| | экспериментальной, стажировочной, инновационной, муниципальной площадкой: | |
| 5.1. | - по одному направлению | до 1000 |
| 5.2. | - по нескольким направлениям | до 1500 |
| 6. | Руководство учреждением с дошкольными группами сокращенного дня | |
| 6.1. | -1 группа | до 2000 |
| 6.2. | -2 группы | до 4000 |
| 7. | Руководство учреждением с дошкольными группами кратковременного пребывания детей | до 1000 |
| 8. | Координация деятельности по организации подвоза учащихся: | |
| 8.1. | - до 20 человек | до 500 |
| 8.2. | - от 20 до 80 человек | до 700 |
| 9. | Обучение по индивидуальному учебному плану учащихся (кроме учащихся, обучающихся по программам профильного (углубленного) изучения отдельных предметов) | до 500 |
| 10. | Организация промежуточной и государственной итоговой аттестации для обучающихся в форме семейного образования и/или самообразования (экстернов) | до 500 |
| 11. | Реализация адаптированных общеобразовательных программ: | |
| 11.1. | от 1 до 5 человек | до 500 |
| 11.2. | более 5 человек | до 700 |
| 12. | Наличие развитой спортивно-оздоровительной инфраструктуры учреждения (футбольное (хоккейное) поле, оборудованная игровая площадка, беговые дорожки, прыжковая яма для занятий легкой атлетикой, тренажерный зал, тир) | до 500 |
| 13. | Наличие медицинского блока учреждения | до 500 |
| 14. | Наличие учебно-опытного участка на 0,5 га, теплицы | до 500 |
| 15. | Руководство организацией, имеющих котельную | до 500 |
| 16. | Наличие в организации паспортизированного музея (музеев), выставочного зала | до 300 |

3.2. Доплаты отдельным категориям, имеющим почётные звания и награды Российской Федерации в размере, установленном Законом Калужской области от 29.05.2009 №550-ОЗ «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных учреждений».

3.3. Показатели оценки деятельности руководителей могут изменяться в зависимости от приоритетов региональной и муниципальной системы образования.

3.4. Размер доплат конкретного руководителя образовательной организации может быть изменен или их выплата прекращена до истечения определенного приказом заведующего отделом образования, носящим индивидуальный характер, срока при ухудшении (улучшении) показателей его работы, снижении (росте) ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы отменяются также с прекращением деятельности, за которые они устанавливались.

4. Премирование, поощрительные выплаты, материальная помощь.

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательной организации за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы с учётом требований п.2.1. настоящего Положения.

4.2. Премирование руководителей образовательной организации производится:

4.2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

4.2.2. Ежемесячно по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей пункта 4.4 настоящего Положения.

4.3. Размер премии руководителя по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями пункта 2.1. настоящего Положения в процентном соотношении к его окладу (но не более 100%) с учетом характера выполненной работы.

4.4. Условиями премирования руководителей образовательных организаций по итогам работы являются:

| Направления | Критерий | Показатели | Шкала показателей | Максимальный балл |
|--|--|--|---|---------------------------------|
| 1. Оценка качества профессиональной подготовки руководителя общеобразовательной организации | 1.1. Уровень образования руководителя | 1.1. Наличие у руководителя дополнительного профессионального образования по специальности «Менеджмент в образовании» или «Государственное и муниципальное образование», «Управление персоналом» | 0 - показатель не подтвержден; 1 - показатель подтвержден | 2 |
| | | 1.2. Повышение квалификации руководителя по программам управленческого профиля за последние 3 года. | 0 – показатель не подтвержден; 1 - показатель подтвержден | 1 |
| | | 1.3. Аттестация руководителя на соответствие занимаемой должности. | 0 - показатель не подтвержден; 1 - показатель подтвержден | 1 |
| | | 1.4. Участие руководителя в конкурсах управленческих кадров | 0 - показатель не подтвержден; 1 - показатель подтвержден на муниципальном уровне 2 - показатель подтвержден на региональном уровне | 2 |
| | | | | по разделу 1.1. 6 баллов |
| 2. Оценка качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций | 2.1. Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования | 2.2.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок | 0 – показатель не подтвержден; 1 - показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.2.2. Результаты деятельности по подготовке ОО к новому учебному году | 0- показатель не подтверждён при приёме по графику 1-организация | 2 |

| | | | | |
|--|--|---|--|-------------------------------------|
| | | | принята с замечаниями 2- принята без замечаний | |
| | | 2.2.3.Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний. | 0 – показатель не подтвержден; 1-показатель подтвержден | 2 |
| | | 2.2.4.Эффективная деятельность по благоустройству и развитию инфраструктуры школьной территории. | 0 – показатель не подтвержден; 1-показатель подтвержден | 2 |
| | | | | по разделу 2.1. 7 баллов |
| | 2.2.Функционирование системы государственно-общественного управления | 2.2.1.Наличие действующего общественного органа управления ОО: Управляющий совет, Совет школы (общее собрание/родительский комитет/орган ученического самоуправления) | 0 - показатель не подтвержден; 1-показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.2.2.Удовлетворённость потребителей образовательных услуг качеством предоставления муниципальных услуг | 0 – менее 60 баллов по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразова-тельной организацией (далее – независимая оценка); 1 – 60 баллов и более по результатам независимой оценки | 1 |

| | | | | |
|--|-------------------------------|---|--|------------------------------------|
| | | 2.2.3.Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления и власти | 0 – показатель не подтвержден; 1-показатель подтвержден | 1 |
| | | | | по разделу 2.2. 3 балла |
| | 2.3.Информационная открытость | 2.3.1.Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации в соответствии с требованиями | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.3.2.Частота обновления новостной информации на школьном сайте. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.3.3.Наличие публичных аккаунтов в сети интернет образовательной организации. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.3.4. Наличие публикаций в средствах массовой информации (далее - СМИ), в сети Интернет, методических и научных изданиях о деятельности образовательной организации в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден на муниципальном уровне; 2 – показатель подтвержден на региональном уровне | 2 |
| | | 2.3.5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации, в том числе издание газеты образовательной организации, распространяемой за пределами образовательной организации, проведение дней открытых дверей в образовательной организации, наличие видеоролика – социальной рекламы об услугах образовательной организации, организация мероприятий, раскрывающих особенности деятельности образовательной организации в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |

| | | | | |
|---|------|--|---|-------------------------------------|
| | | 2.3.6. Наличие символики образовательной организации (герб (эмблема) или иной графический символ, гимн, флаг) | 0 – показатель не подтвержден; 1– показатель подтвержден | 1 |
| | | | | по разделу 2.2. 7 баллов |
| 2.4.Реализация мероприятий профилактики правонарушений несовершеннолетних | по у | 2.4.1.Количество обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учёта в сравнении с предыдущим периодам. | 0- показатель не изменился 1- снижение показателя по сравнению с предыдущим периодом 2-показатель равен «0» | 2 |
| | | 2.4.2.Количество правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися ОО в сравнении с предыдущим периодом. | 0- показатель не изменился 1- снижение показателя по сравнению с предыдущим периодом 2-показатель равен «0» | 2 |
| | | 2.4.3.Доля занятых обучающихся ОО, находящихся в трудной жизненной ситуации в кружках, секциях, оздоровление и т.д. от общего числа обучающихся в ТСЖ. | 0-менее 50% 1-от 50-60% 2-выше 60% | 2 |
| | | 2.4.4.Наличие планов индивидуальной профилактической работы с учащимися «группы риска», выявленными по результатам социально-психологического тестирования | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.4.5.Трудоустройство обучающихся в каникулярное время. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | | | по разделу 2.4. 8 баллов |
| 2.5.Организация получения образования обучающимися с ОВЗ | | 2.5.1.Наличие в образовательной организации условий для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – с ОВЗ). | 0-показатель не подтверждён 1-показатель | 1 |

| | | | | |
|--|---|---|---|------------------------------------|
| | | | подтверждён | |
| | | 2.5.2.Реализация адаптированной(ых) образовательных программ для детей с ОВЗ в прошедшем учебном году | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.5.3.Наличие психолого-педагогической (психолого-социально-психологической) службы (психолого-педагогического, психолого-социально-психологического сопровождения) в общеобразовательной организации | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | | | по разделу 2.5. 3 балла |
| | 2.6.Реализация социокультурных проектов | 2.6.1.Наличие лицензированной музейной комнаты или музея. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.6.2.Наличие в ОО детских общественных объединений или организаций. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | | | по разделу 2.6. 2 балла |
| | 2.7.Условия осуществления образовательной деятельности. | 2.7.1.Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи. Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.2.Наличие специальных программных средств (кроме программных средств общего назначения). | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.3.Результативность реализации мероприятий программы развития общеобразовательной организации | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.3.Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |

| | | | | |
|--|---|---|---|-------------------------------------|
| | | 2.7.4. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.5. Наличие педагогов-психологов, логопедов, социального педагога и других специалистов в ОО, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение обучающихся (воспитанников). | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.6. Наличие методических объединений, профессиональных сообществ, проблемных, творческих групп по актуальным вопросам образования с учетом специфики организации. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.7. Наличие внутренней системы оценки качества подготовки обучающихся (ВСОКО). Представлен анализ результатов ГИА (ЕГЭ, ГИА-9). | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.7.9. Положительная динамика расширения информационно-образовательной среды. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | | | по разделу 2.7. 9 баллов |
| | 2.8. Организация инновационной деятельности общеобразовательной организации | 2.8.1. Участие общеобразовательной организации в реализации региональных и/или федеральных проектов и программ в сфере образования, направленных на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения образовательного процесса в текущем году | 0 – показатель не подтвержден; 1-показатель подтвержден на муниципальном уровне; 2 – показатель подтвержден на региональном уровне; 3 – показатель подтвержден на федеральном уровне | 3 |
| | | 2.8.2. Деятельность общеобразовательной организации в статусе муниципальной и/или | 0 – показатель не подтвержден; | 3 |

| | | | | |
|--|---|--|---|---|
| | | региональной и/или федеральной инновационной, стажировочной и/или опорной площадки в прошедшем учебном году площадки | 1 – показатель подтвержден на муниципальном уровне; 2 – показатель подтвержден на региональном уровне; 3 – показатель подтвержден на федеральном уровне | |
| | | 2.8.3.Участие общеобразовательной организации в реализации региональных и/или федеральных проектов и программ в сфере образования, направленных на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения образовательного процесса в текущем году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден на региональном уровне; 2 – показатель подтвержден на федеральном уровне | 2 |
| | 2.9.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | 2.9.1.Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| 2.9.2.Положительная динамика по дням пропущенным по болезни. | | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 | |
| 2.9.3.Доля обучающихся, занятых в секциях, кружках и занятиях внеурочной деятельности к общему числу учащихся. | | 0-показатель не подтверждён 1- охват 75% 2-охват более 75% | 2 | |
| 2.9.4.Действует спортивный клуб на базе ОО. | | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 | |

| | | | | |
|--|--|---|--|-------------------------------------|
| | | 2.9.5.Обеспечение условий для организации медицинского обслуживания. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.9.6.Обеспечение охвата обучающихся ежедневным горячим питанием. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 2.9.7.Организация лагеря с дневным пребыванием детей на базе ОО и организация отдыха обучающихся за пределами ОО (по путёвкам). | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | | | по разделу 2.9. 8 баллов |
| | 2.10.Организация профессиональной ориентации и/или дополнительного образования обучающихся | 2.10.1. Проведение для учащихся, в том числе с ОВЗ, практических мероприятий профориентационной направленности с использованием материально-технических ресурсов промышленных предприятий и высокотехнологичных организаций в прошедшем учебном году | 0 – практические мероприятия не проводились; 1 – проведено 1 и более практических мероприятий | 1 |
| | | 2.10.2. Наличие системы партнерских отношений с образовательными организациями, в том числе с учреждениями, осуществляющими образовательную деятельность по программам профессионального образования, промышленными предприятиями, бизнес-структурами по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся, в том числе с ОВЗ | 0 – нет заключенных соглашений; 1 – заключено 1 и более – соглашений | 1 |
| | | 2.10.3. Реализация общеобразовательной организацией дополнительных общеобразовательных программ в прошедшем учебном году | 0 – до 20% учащихся; 1 – 20-40% учащихся; 2 – свыше 40% учащихся | 2 |
| | | 2.10.4.Доля обучающихся, занятых дополнительным образованием, к общему числу учащихся не менее 75% | 0- до 50% 1 – от 50-75% 2- от 75% и выше | 2 |
| | | | | по разделу 2.10 6 баллов |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| | 2.11. Обеспечение общеобразовательной организации квалифицированными педагогическими кадрами | 2.11.1. Наличие в общеобразовательной организации педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией | 0 – менее 30%; 1 – 30-50%; 2 – 50 % и выше | 2 |
| | | 2.11.2. Укомплектованность ОО кадрами | 0 - укомплектованность менее 100% 1 - укомплектованность 100% | 1 |
| | | 2.11.3. Наличие в общеобразовательной организации педагогических работников, имеющих удостоверение о повышении квалификации за три года, предшествующие дате заполнения заявки руководителем общеобразовательной организации | 0 – менее 100% педагогических работников повышают квалификацию с периодичностью один раз в 3 года; 1 – 100% педагогических работников повышают квалификацию не реже одного раза в 3 года | 1 |
| | | 2.11.4. Наличие педагогических работников - победителей и/или призеров конкурсов профессионального мастерства (далее – конкурсы) в прошедшем учебном году: - «Я в педагогике нашел свое призвание...»; - «За нравственный подвиг учителя»; - «Учитель здоровья России»; - «Мастерство без границ»; - Конкурс на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден на муниципальном этапе; 2 – показатель подтвержден на региональном этапе; 3 – показатель подтвержден на федеральном этапе (при оценивании показателя) | 3 |

| | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | учитывается факт наличия призового места на соответствующем этапе проведения конкурса) | |
| | | 2.11.5. Наличие программы привлечения и сопровождения молодых кадров в ОО | 0 – отсутствие программы, 1 – разовые мероприятия 2 – наличие программы, системы мероприятий | 2 |
| | | 2.11.6. Наличие программы формирования резерва управленческих кадров (наличие системы подготовки кандидатов для включения в кадровый резерв) | 0 – отсутствие программы, 1 – разовые мероприятия 2 – наличие программы, системы мероприятий | 2 |
| | | 2.11.7. Наличие системы методической работы в общеобразовательной организации (по информации, размещенной на сайте) | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |

| | | | | |
|--|--|--|---|---------------------------------------|
| | | 2.11.8. Наличие педагогических работников, имеющих государственные и отраслевые награды, награды Калужской области (далее – награды) | 0 – менее 10% педагогических работников имеют награды; 1 – от 10% до 20% педагогических работников имеют награды; 2 – 20% педагогических работников и более имеют награды | 2 |
| | | | | по разделу 2.11. 14 баллов |
| | 2.12. Обеспечение финансовых условий реализации основной образовательной программы (далее – ООП) | 2.12.1. Соответствие заработной платы педагогических работников общего образования к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в прошедшем финансовом году (по информации, размещенной на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики (Росстат)) | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.12.2. Привлечение внебюджетных средств на развитие общеобразовательной организации в прошедшем финансовом году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.12.3. Выполнение муниципального задания в части достижения установленных в нем показателей. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | 2.12.4. Принимаемые меры и результаты по оптимизации средств на приобретение коммунальных услуг. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 |
| | | | | по разделу 2.12. 4 балла |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| 3. Внешняя оценка качества результатов управленческой деятельности руководителя общеобразовательной | 3.1. Подготовка обучающихся базового уровня | 3.1.1. Отсутствие выпускников 9-х классов, не допущенных/не прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации без учета пересдач. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.1.2. Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о СОО. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.1.3. Доля выпускников 9-х классов, продолживших обучение в 10-м классе. | 0-менее 50% 1 – более 50% | 1 |
| | | 3.1.4. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.1.5. Доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе Всероссийской олимпиады школьников от общего числа обучающихся | 0-ниже 40% 1-выше 40% | 1 |
| | | по разделу 3.1. 5 баллов | | |
| | 3.2. Подготовка обучающихся высокого уровня | 3.2.1. Наличие победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников среди обучающихся на региональном, муниципальном уровнях. | 0-показатель не подтверждён 1-наличие победителей и/или призеров муниципального этапа олимпиады 2-наличие победителей и/или призеров регионального этапа олимпиады | 2 |
| | | 3.2.2. Реализация программ углубленного изучения отдельных предметов на уровне среднего общего образования в прошедшем учебном году | 0-показатель не подтверждён 1-углубленно изучаются 2 предмета 2-углубленно изучаются более 2 предметов | 2 |

| | | | | |
|--|--|--|---|-------------------------------------|
| | | 3.2.3.Проведение мероприятий по выявлению, поддержке и развитие интеллектуально одаренных обучающихся. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.2.4. Привлечение в образовательную организацию преподавателей образовательных организаций высшего образования, а также квалифицированных специалистов, не имеющих педагогического образования со специализацией по предмету, обеспечивающих на высоком уровне практико-ориентированное обучение: инженеров, программистов, носителей иностранного языка, преподавателей, имеющих международные сертификаты; тьюторов по сопровождению проектной и исследовательской деятельности учащихся в прошедшем учебном году | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.2.5.Использование сетевых форм реализации образовательных программ на всех уровнях общего образования в прошедшем учебном году | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён по 1-2 предметам 2-показатель подтверждён по 3 и более предметам | 2 |
| | | | | по разделу 3.2. 8 баллов |
| | 3.3.Объективность результатов внешней оценки | 3.3.1.Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (далее – ФГБУ «ФИОКО»). Отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов. | 0-показатель не подтверждён 1-показатель подтверждён | 1 |
| | | 3.3.2.Доля выпускников-медалистов, получивших по всем предметам результаты ГИА/ЕГЭ оценку «5» | 0-показатель не подтверждён | 1 |

| | | | | |
|--|--|--|--------------------------|------------------------------------|
| | | или 70 и более баллов. | 1-показатель подтверждён | по разделу 3.3. 2 балла |
| 3.4. Наличие неэффективных показателей или показателей с негативными последствиями | 3.4.1. Отсутствие неисполненных предписаний контрольно-надзорных органов. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | 3.4.2. Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчётности и требуемой информации. | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | 3.4.3. Отсутствие привлечений к административной ответственности в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | 3.4.4. Отсутствие привлечений к дисциплинарной ответственности в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | | | | по разделу 3.4. 4 балла |
| 3.5. Наличие достижений по итогам управленческой деятельности | 3.5.1. Наличие государственных, отраслевых наград, наград Калужской области в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | 3.5.2. Наличие благодарственных писем, сертификатов, отзывов (образовательных, научных, общественных организаций) в прошедшем учебном году | 0 – показатель не подтвержден; 1 – показатель подтвержден | 1 | |
| | 3.5.3. Удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательной организацией | 0 – менее 60 баллов по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразователь | 1 | |

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| | | | ной организацией (далее – независимая оценка); 1 – 60 баллов и более по резуль- татам незави- симой оценки | |
| | | | | по разделу 3.5. 2 балла |
| | | | | по всем разде- лам 98 баллов |

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательной организации, не допускается.

4.6. Конкретный размер премии руководителя по основаниям пункта 4.4 Положения определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

4.7. Премирование руководителей может осуществляться за выполнение особо важного и сложного задания, выполненного руководителем по представлению Комиссии на основании приказа заведующего отделом образования администрации МР «Мещовский район», с указанием конкретной суммы.

4.8. При наличии у руководителя образовательной организации дисциплинарного взыскания премия за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание не выплачивается.

4.9. Стимулирующая часть заработной платы руководителя может пересматриваться в сторону уменьшения в случае:

- отрицательной динамики результатов работы, зафиксированной с помощью адекватных диагностик;

- снижения заработной платы педагогических работников образовательной организации по сравнению с предыдущим периодом;

- невыполнение муниципального задания;

- ненадлежащего обеспечения безопасных условий организации образовательного процесса, охраны жизни и здоровья обучающихся, зафиксированных в актах уполномоченных контрольно-надзорных органов.

4.10. Премирование руководителя образовательной организации по решению Комиссии не производится в случае пропуска образовательной организацией, которым он руководит, сроков переоформления (получения) лицензии на осуществление образовательной деятельности или свидетельства о государственной аккредитации, в случае отказа в государственной аккредитации образовательной деятельности по заявленным к государственной аккредитации образовательным программам, относящимся к соответствующим уровням образования. При наступлении указанного в данном пункте случая премирование руководителя не производится только по результатам его работы за один месяц.

4.11. Премирование исполняющего обязанности директора образовательной организации по основаниям пункта 4.4 настоящего Положения осуществляется, если критерии премирования совпадают с периодом исполнения обязанностей руководителя образовательной организацией и качество выполненной работы напрямую зависит от его личного вклада в управление организацией.

4.12. Поощрительные выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются:

- к юбилейным датам:

- 50-летие со дня рождения - 5000 рублей

- 55-летие со дня рождения - 7000 рублей

- 60-летие со дня рождения - 7000 рублей

- 65-летие со дня рождения - 7000 рублей

- рождение ребёнка - 5000 рублей

- свадьба - 5000 рублей

- выплаты к праздничным датам (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день) и профессиональным праздникам (День учителя) – до 5000 рублей.

4.12. Материальная помощь руководителю может оказываться:

- при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию - 5000 рублей.
- выплаты, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, смерть супруга(и), детей, родителей, иные исключительные случаи - до 10000 рублей.

4.13. Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в размере, не превышающем должностной оклад, на основании личного письменного заявления руководителя организации и производится на основании приказа заведующего отделом образования администрации МР «Мещовский район», носящего индивидуальный характер, по представлению Комиссии.