

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«МЕЩОВСКИЙ РАЙОН»**

ПРИКАЗ

от 05.05.2022 г.

№67а

Об утверждении отчёта о выполнении Дорожной карты по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций

В соответствии с Положением «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации МР «Мещовский район», утвержденного приказом отдела образования администрации МР «Мещовский район» от 08.06.2021 года №90, Положением об отделе образования администрации МР «Мещовский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить отчёт о выполнении Дорожной карты по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций.

Заведующий отделом образования



О.В.Стукова

Утверждён
Приказом отдела образования
администрации МР
«Мещовский район»
от 05.05.2022г. №67а

ОТЧЁТ
о выполнении Дорожной карты
по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Индикативные показатели	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1.	Прием документов от кандидатов	01.03.2022г. — 20.03.2022г.	Представленные документы кандидатами	Гнеденкова А.Д., старший инспектор-делопроизводитель	Выполнено. Представили документы для участия в конкурсном отборе 10 человек
2.	Проведение 1 этапа конкурса – оценка представленных документов и допуск претендентов к участию в конкурсе	до 25.03.2022г.		Мурашина Н.Т., начальник РМК	Выполнено. По результатам 1 этапа конкурса допущены 10 претендентов для участия в конкурсе
3.	Формирование списка участников конкурса	до 30.03.2021г.	Сформированный список	Мурашина Н.Т., начальник РМК, секретарь конкурсной комиссии	Выполнено.
4.	Входной мониторинг на оценку реальных качеств специалистов, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей участников кадрового резерва методом индивидуального	01.04.2022- 15.04.2022г (по отдельному графику)	Справка по результатам мониторинга	Мурашина Н.Т., начальник РМК, секретарь конкурсной комиссии	Выполнено. Мониторинг проводился используя метод собеседования в соответствии с графиком

	собеседования				
5.	Заседание конкурсной комиссии по включению кандидатов в кадровый резерв	18.04.2022г.	Протокол	Мурашина Н.Т., начальник РМК, секретарь конкурсной комиссии	Выполнено.
6.	Утверждение списочного состава кадрового резерва и размещение информации на официальном сайте отдела образования	до 20.04.2022г.	Приказ	Мурашина Н.Т., начальник РМК, секретарь конкурсной комиссии	Утверждён списочный состав кадрового резерва