

**Анализ эффективности принятых мер по работе с молодыми педагогами
образовательных организаций МР «Мещовский район»
за 2021/2022 учебный год**

Сроки проведения: с 01.06. по 10.06.2022 года

Современная система образования подвержена глобальным изменениям, ему необходимы «молодые кадры». В то же время, опора в образовании происходит на педагогов, имеющих большой стаж и опыт работы. В системе образования Мещовского района в 2021/2022 учебном году 149 педагогических работников, их них большая часть педагогов (138 чел.) в возрасте от 36 до 60 лет. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет всего 11 чел., что составляет только 7 % от общего количества педагогов. Наибольшее количество молодых педагогов - в МКОУ «Мещовская СОШ» – 4 педагога; в МКОУ «СОШ п. Молодежный» - 2 педагога; в МКОУ «Домашовская СОШ», МКОУ «Серпейская СОШ», МКОУ «Мармыжовская ООШ», МКОУ ДО «МЦДК», МКОУ ДО «Центр «Воспитание» - по одному молодому специалисту. В основном, все молодые специалисты – выпускники Кировского индустриально-педагогического колледжа им. А. П. Чурилина (Мещовское отделение). В 4-х образовательных организациях нет молодых специалистов.

В Мещовском районе проводится целенаправленная работа по организации профессиональной адаптации молодых педагогов. Совместно с районной организацией профсоюза в районе создан Совет молодых педагогов. На базе образовательных организаций, где есть молодые педагоги, действует система наставничества: за молодым специалистом со стажем от 0 до 3 лет закреплен педагог - наставник. Разработаны планы совместной деятельности, направленные на профессиональную поддержку молодого специалиста. Молодые педагоги принимают участие в ежегодных региональных мероприятиях: образовательной Декаде молодого педагога, в мероприятиях областного Совета молодых педагогов Калужской области: выездные образовательные смены, вебинары, мастер-классы, педагогические квесты, в проекте «Уроки под открытым небом».

Молодые педагоги района принимали участие в конкурсах профессионального мастерства «Я в педагогике нашел свое призвание...» (номинация «Лучший молодой учитель», «Лучший молодой воспитатель»).

Молодые специалисты привлекаются к участию в муниципальных мероприятиях: в августе проходит чествование молодых педагогов и посвящение в профессию; в течение учебного года проводятся встречи молодых педагогов, обучающие семинары, мастер-классы. Проводятся мониторинги на выявление профессиональных дефицитов у молодых педагогов, мер социальной поддержки.

Выявленные проблемы: большая нагрузка, сложности во взаимоотношениях участников образовательных отношений, недостаток опыта и знаний по отдельным направлениям работы. Ежегодно молодые педагоги принимают активное участие в традиционной районной методической Неделе, имея возможность побывать на открытых уроках у опытных и начинающих учителей, внеурочных и внеклассных занятиях, принять участие в обсуждении посещенных мероприятий, что, по их отзывам, дает им возможность профессионального роста. Подобные мероприятия проводятся и на уровне образовательных организаций.

Таким образом, в течение 2021/2022 учебного года проводилась работа по поддержке профессионального становления молодых педагогов на уровне образовательных организаций и района. Несмотря на принимаемые меры, проблемой остается небольшой приток молодых кадров, не все молодые специалисты остаются в системе образования.

Начальник РМК отдела образования



Н.Т. Мурашина