



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"МЕЩОВСКИЙ РАЙОН"
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

249240, г.Мещовск, ул.Чернышевского, д.14

тел./факс: (48446) 9-20-34, (48446)9-28-68

e-mail: [amesh obr@adm.kaluga.ru](mailto:amesh_obr@adm.kaluga.ru)

ronomeshovsk@mail.ru

от 18.01.2022

№ 99

Уважаемые руководители!

Отдел образования администрации муниципального района «Мещовский район» на основании Положения о порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителя муниципальной образовательной организации МР «Мещовский район» утвержденного приказом отдела образования администрации МР «Мещовский район» от 08.06.2021г. №90 проводит конкурс по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций.

Кадровый резерв формируется по руководящим должностям в образовательных организациях, подведомственных Отделу образования: «директор общеобразовательной организации», «заведующий дошкольной образовательной организации», «директор образовательной организации дополнительного образования».

Кандидатами могут стать граждане Российской Федерации, выдвинутые в резерв уполномоченными на это должностными лицами образовательных организаций или в порядке самовыдвижения.

Кадровый резерв – представляет собой группу лиц, имеющих опыт управленческой деятельности или успешно проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами и успешно прошедших процедуру отбора на основании установленных критериев.

Кандидаты на включение в кадровый резерв Отдела образования направляют в комиссию по формированию кадрового резерва следующие документы:

- анкета по установленной форме;
- копия паспорта;
- копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность;
- копии документов, подтверждающих необходимый уровень образования, квалификации и опыта работы, ученую степень (при наличии), ученое звание (при наличии), повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку (при наличии), общий стаж работы, стаж работы по специальности;

-представление руководителя образовательной организации;
-характеристику с места работы, рекомендации с предыдущих мест работы (при наличии).

Контактная информация и место проведения конкурса:

адрес: г. Мещовск, ул.Чернышевского, д.14;

режим работы: с понедельника по четверг с 8.00 до 17.00, в пятницу с 8.00 до 16.00 (перерыв на обед с 13.00 до 14.00);

электронная почта: ronomeshovsk@mail.ru

Начало приема документов для участия в конкурсе – с 01 марта 2022г. по 20 марта 2022г.

Конкурс предполагается провести с 01- 20 апреля 2022г.

Кандидаты в резерв оцениваются исходя из их профессиональных и личностных качеств, опыта, соответствия иным предъявляемым по руководящей должности требованиям, в том числе квалификационным требованиям, требованиям профессиональных стандартов:

-руководитель общеобразовательной и дошкольной организации (утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 г. № 250н)

- руководитель образовательной организации дополнительного образования (утвержден приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н (ред. от 31.05.2011)

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе конкурсная комиссия оценивает представленные документы и решает вопрос о допуске претендентов к участию в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Гражданам, допущенным к участию в конкурсе, сообщается о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса не позднее чем за 3 дня до его начала.

На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.


В рамках конкурса выбран метод оценки индивидуальное собеседование конкурсной комиссии с кандидатами по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности руководителя.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности.

Кандидатуры лиц, включенных в кадровый резерв, рассматриваются комиссией по формированию кадрового резерва в Отделе образования в первоочередном порядке при замещении вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных организаций.

Прошу организовать работу по направлению кандидатов для включения в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных организаций.

Заведующий отделом образования



О.В.Стукова